

Coaching megbízási szerződés

Amely létrejött egyrészről

(név, személyi igazolvány szám)

mint **Megbízó**,

másrészről

(név, személyi igazolvány szám)

mint **Megbízott** között alulírott napon, az alábbi feltételek szerint:

1. A szerződés tárgya

Megbízó megbízza Megbízottat a számára történő egyéni coaching keretében történő fejlesztéssel.

A coaching fejlesztés a felek által meghatározott időtartamban és helyszínen történik.

A coaching folyamat célja:

2. A coaching ülések száma

A coaching ülések havonta _____alkalommal, alkalmanként _____óra időtartamban kerülnek megtartásra.

A coaching ülések ütemezése Megbízó igényei alapján közös megegyezéssel módosítható a fejlesztési igényeknek, és az aktuális helyzetnek megfelelően.

3. A Megbízás teljesítésének helyszíne

A coaching ülések helyszíne: **Budapest VIII. Rákóczi út 26.**

Megbízó vállalja, hogy biztosítja a zavartalan munkához szükséges helyszínt és biztonságos körülményeket.

4.A Megbízás időtartama

A./Felek rögzítik, hogy a szerződés **határozatlan** időre jön létre.

B./ Felek rögzítik, hogy a szerződés **határozott** időre jön létre.

A határozott időtartam _____ -ig tart.

5. Megbízó kötelezettsége

Megbízó kijelenti, hogy tudatában van annak, hogy a coaching fejlesztés egy szabad akaraton alapuló, aktív és felelős folyamat, amelyben minden, a coaching keretei között eltervezett feladat és eredmény megvalósítása kizárólag a coacholt személy felelőssége. A coacholt személy maga dönti el, hogy mennyiben és hogyan építi be, illetve hasznosítja a coaching során megszerzett tudást, melyért a coach felelősséget sem a folyamat alatt sem azt követően nem vállal.

A megbízó vállalja, hogy az coaching üléseken a munkára alkalmas állapotban jelenik meg.

6. Megbízott kötelezettsége

Megbízott vállalja a coacholt személyek fejlődési folyamatának kísérését, ill. azt, hogy a tervezett változásokat beavatkozásaival segíti, a haladást nyomon követi, felelős a folyamat zavartalan viteléért. A folyamat során a tényleges változtatást azonban a coacholt személynek kell véghez vinni.

Megbízott kötelezi magát, hogy minden rendelkezésére álló eszközt, módszert és technikát bevon a coachingban résztvevő érdekében. Vállalja továbbá, hogy az általa alkalmazott módszereket, működési mechanizmusukat, ill. a velük való szándékait és azok kockázatát, ill. lehetséges eredményét a coaching folyamat minden fázisában nyíltan kezeli.

A Megbízott köteles munkáját a legjobb szakmai tudása és belátása alapján önállóan végezni, figyelemmel a szakmai-etikai kötelezettségeire. A Megbízó a Megbízott részére utasításokat nem adhat, a coaching szakmai, etikai normákkal ellentétes kéréseket nem fogalmazhat meg és a Megbízottat a folyamat tartalmi részét illetően nem ellenőrizheti.

Amennyiben úgy érzékeli, hogy saját tudása, képességei, kompetenciája vagy helyzete már nem teszi lehetővé, hogy a Megbízóval egyeztetett célon dolgozzon, úgy kötelezi magát, hogy egy alkalmas másik coachhoz irányítja tovább a Megbízót.

7. Díjazás, Fizetési feltételek

Megbízottat az 1-es pontban részletezett feladatokért _____ Forint / coaching ülés / óra díjazás illeti meg.

8. Lemondás, időpont változtatás:

Megbízó tudomásul veszi és elfogadja, hogy az időpontokat a coach és a coacholt személy egyeztetik – legkésőbb a megelőző ülésen. A coacholt személy a megbeszélte időpontot legkésőbb _____ munkanappal az időpont előtt mondhatja le.

Azok az ülések, amelyeken a coacholt személy lemondás nélkül nem jelenik meg vagy az előző bekezdésben megadott időpont után mondja le, a jelen megállapodás szerint megtartott ülésnek számítanak, és a Megbízónak ki kell fizetnie azokat.

Amennyiben a coach vagy ügyfél rendkívüli akadályoztatás miatt időpontot változtat (baleset, hirtelen betegség, vis maior esemény), úgy köteles új időpontot ajánlani a coacholt résztvevőnek.

9. Adatvédelem

Minden olyan esetben, amikor a coaching tevékenységben részt vevő coacholt személy részéről bármilyen személyes adat kezelésére és/vagy tárolására szükség van, az érintett írásos nyilatkozatban kifejezetten hozzájárul a természetes adatai kezeléséhez és tájékoztatásra került az adatai felhasználási célja, tárolásának módja, rendelkezési jogai és lehetőségei.

10. Titoktartás

Megbízottat titoktartási kötelezettség terheli. Kijelenti, hogy a munkája során tudomására jutott vagy számára rendelkezésére bocsátott információkat és anyagokat, valamint saját jegyzeteit és az egyéb írásbeli dokumentumokat, harmadik személy tudomására nem hozza. A titoktartási kötelezettség mind a megbízás időtartama alatt, mind azt követően fennáll.

Megbízott kötelezi magát, hogy saját jegyzeteit és a számára a Megbízó által átadott írásos anyagokat, ill. a feladatok termékeit az adatvédelmi szabályzatában foglaltaknak megfelelően úgy őrzi meg, hogy harmadik személy számára nem lesz hozzáférhető / a szerződéses viszony megszűnését követően azokat megsemmisíti.

11. A szerződés felmondása

Jelen szerződést indokolt esetben a Felek bármelyike 30 napos határidővel, írásban felmondhatja. Ebben az esetben a Megbízott coach jogosult az általa a felmondási idő alatt elvégzett munka díjazására.

Amennyiben bármelyik fél a jelen szerződés szerinti kötelezettségeit súlyosan megszegi, úgy a másik fél jogosult a jelen szerződést azonnali hatállyal indoklás mellett, írásban felmondani.

Jelen szerződés súlyos megszegésének minősül, ha bármelyik fél a titoktartási kötelezettségét megszegi, amennyiben Megbízó/ Kliens a meghatározott fizetési kötelezettségeinek felszólítás ellenére sem tesz eleget, a határidőket nem tartja be, illetve Megbízott a kötelezettségeit nem teljesíti szerződésszerűen.

12.Egyéb rendelkezések

Felek kijelentik, hogy tudatában vannak annak, hogy a munka sikerének feltétele a coach és a coacholt résztvevők közötti kölcsönös együttműködés, egymás elfogadása, és a bizalom. Vállalják, hogy amennyiben valamely feltételt nem látják biztosítottnak, ezt haladéktalanul egyeztetik, és megoldásra törekszenek, vagy befejezik az együttműködést.

A coacholt személy kijelenti, hogy nem áll pszichiátriai kezelés alatt és általa ismert pszichiátriai betegsége nincsen.

Felek rögzítik, hogy amennyiben a coaching folyamat során felmerül a kliens általi ön-és közveszély okozás gyanúja, a coachnak lehetősége van arra, hogy erről a körülményről az illetékes hatóságokat tájékoztassa.

Jelen Szerződés kizárólag írásban, a felek közös akaratával módosítható. Mindennemű szóbeli megállapodáshoz képest ez az írásbeli megállapodás az irányadó.

Felek megállapodnak abban, hogy az esetleges vitás kérdéseket elsősorban tárgyalásos úton, peren kívül rendezik. A jelen Megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Ptk. és más hatályos jogszabályok az irányadók.

Megállapodást kötő felek kijelentik, hogy a jelen megállapodásban foglaltakat, mint akaratukkal mindenben egyezőt a mai napon aláírásukkal elfogadták és azon változást csak mindkét fél egyetértésével, írásban tehetnek.

Dátum _____

Megbízó

Megbízott